

# 速報！さくらユウワ通信

## 若手人材に“選ばれる”企業へ！ 企業の奨学金返還支援（代理返還）制度のご紹介

### 制度について

企業の奨学金返還支援制度とは、社員の奨学金残返還額を企業が日本学生支援機構(通称JASSO)へ直接送金することで従業員の代わりに返済を肩代わりする制度です。

現在高等教育機関の学生等のうち、32.6%(約3人に1人)が奨学金を利用しています。将来、各企業の担い手となる若手人材に選ばれる取り組みとして当制度を今回は紹介いたします。また、当制度は返還を受ける従業員だけでなく、代理返還を行う企業にも様々なメリットがあります。当記事では企業、従業員それぞれの視点で得られるメリットについて解説します。

### 導入メリット ～企業・従業員共に win-win～

#### 1. 企業側のメリット

##### (ア)「若手人材へのアプローチ」

当制度は若手へのアピール力が高く売り手市場における採用競争で他社と差別化できる要因に成りえます。

##### (イ)「人材の定着」で離職率低減

社員の代わりに企業が奨学金を返還することで長期雇用が見込めるだけでなく、社員の帰属意識がたかまり、離職率の低減効果が期待できます。

##### (ウ)経費の一部としての「課税優遇」

返還額が一定の要件を満たすことで、損金に算入することが可能なため法人税の課税対象所得を軽減できる可能性があります。また、賃上げ促進税制の対象にもなっているため税制の優遇を受けられる可能性もあります。

##### (エ)企業の「イメージ向上」

当制度を活用することで、企業価値が高まるとともに社会的なプロモーションや企業のアピール材料としても期待できます。

#### 2. 従業員側のメリット

##### (ア)「手取り額」の増加

当制度を利用した場合、所得税は非課税扱いになり、社会保険の算定基礎からも外れるため単純に給与として支給した場合に比べて手取り額が増加します。

### 詳細について

下記サイトをご覧ください。

<https://dairihenkan.jasso.go.jp/> <<参考>> 独立行政法人 日本支援機構

ご不明な点ございましたら、各担当者までお気軽にお問い合わせください。

【未永】