

さくらユウワ情報

令和3年4月号

〒891-0115

鹿児島市東開町 3-170

TEL099-260-0100 FAX099-260-0113

ホームページ <http://tia.tkcnf.com/>

✉ tia@tkcnf.or.jp

No.483

新年度のはじまりと事業再構築補助金

所長 貫見 昌良

◇鹿児島中央支店の開設

4月1日に鹿児島中央ビル（鹿児島市山之口町1-10）7階に支店を開設致しました。支店長は社員税理士の加藤大輔です。総勢7名でスタート致します。

お近くにおいでの際は、お気軽にお立ち寄りください。今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。

◇1兆円超の大型予算コロナ対策「事業再構築補助金」

これまでのコロナ対策は事業継続や雇用維持に重点が置かれていました。今回の「事業再構築補助金」は、変化に対応する企業の思い切った事業再構築を支援する補助金です。

コロナ前提は次の3つが要件になります。①申請前の直近6か月間のうち、任意の3か月の合計売上高が、コロナ以前の同3か月と比較して、**10%以上減少**している。②**事業計画**を認定支援機関や金融機関と策定し、一体となって事業再構築に取り組む。③補助事業終了後3～5年で付加価値額の年率平均3%以上増加の達成。

補助額は、代表的な中小企業の**通常枠**では**100万円～6,000万円** 補助率は2/3です。コロナ前提で事業再構築の9,000万円の投資を行えば、6,000万円は補助を受けられる可能性があるのです。また「卒業枠」（400社限定）では、補助額6,000万円超～1億円。補助率2/3です。再構築事業のイメージです。

中小企業等事業再構築促進事業の活用イメージ

飲食業 喫茶店経営 →飲食スペースを縮小し、新たにコーヒー豆や焼き菓子のテイクアウト販売を実施。	飲食業 居酒屋経営 →オンライン専用の注文サービスを新たに開始し、宅配や持ち帰りの需要に対応。	飲食業 レストラン経営 →店舗の一部を改修し、新たにドライブイン形式での食事のテイクアウト販売を実施。
飲食業 弁当販売 →新規に高齢者向けの食事宅配事業を開始。地域の高齢化へのニーズに対応。	小売業 衣服販売業 →衣料品のネット販売やサブスクリプション形式のサービス事業に業態を転換。	小売業 ガソリン販売 →新規にフィットネスジムの運営を開始。地域の健康増進ニーズに対応。
サービス業 ヨガ教室 →室内での密を回避するため、新たにオンライン形式でのヨガ教室の運営を開始。	サービス業 高齢者向けサービス →一部事業を他社に譲渡、病院向けの給食、事務等の受託サービスを新規に開始。	製造業 半導体製造装置部品製造 →半導体製造装置の技術を応用した洋上風力設備の部品製造を新たに開始。
運輸業 タクシー事業 →新たに一般貨物自動車運送事業の許可を取得し、食料等の宅配サービスを開始。	製造業 航空機部品製造 →ロボット関連部品・医療機器部品製造の事業を新規に立上げ。	製造業 伝統工芸品製造 →百貨店などでの売上が激減。ECサイト（オンライン上）での販売を開始。
食品製造業 和菓子製造・販売 →和菓子の製造過程で生成される成分を活用し、新たに化粧品の製造・販売を開始。	建設業 土木造成・造園 →自社所有の土地を活用してオートキャンプ場を整備し、観光事業に新規参入。	情報処理業 画像処理サービス →映像編集向けの画像処理技術を活用し、新たに医療向けの診断サービスを開始。

補助対象経費の例
建物費、建物改修費、設備費、システム購入費、外注費（加工、設計等）、研修費（教育訓練費等）、技術導入費（知的財産権導入に係る経費）、広告宣伝費・販売促進費（広告作成、媒体掲載、展示会出展等）等
【注】補助対象企業の従業員の人員費及び従業員の旅費は補助対象外です。

◇令和の仕事スタイル

大昔（1969～1971）ですが、**柔道一直線**というマンガがありました。「スポ根ドラマ」のはしりです。ライバル役の近藤正臣がピアノの鍵盤の上に跳びあがって足で「ねこふんじゃった」を演奏した場面が有名？です。主人公・一条直也の父親は1964年の東京オリンピックの柔道で敗れ命を落とします。困難な環境のなかで主人公は「地獄車」や「海老車」などの技で外国人柔道家や日本のライバルたちと戦い勝ち続けるという物語でした。時代も175連勝を記録して1964年東京オリンピックで全日本女子を監督として金メダルを取った指導者「鬼の大松」「おれについてこい」でした。

さて現代では、教えるスタイルも変わりました。例えば1984年の『スクール☆ウォーズ』では主役のラグビー部監督は、下級生にウサギ跳びを強要（イジメ）していた上級生に向かって「ウサギ跳びがトレーニングになるとするのは昔の考え方。今では下半身を痛めるだけだと分かってどの運動部も止めている」と決め台詞を吐いています。

仕事でも同じです。新入社員をプールに落として泳げるようにするというスタイルはすでにハラスメントです。ではどうすればいいのか？**過度なプレッシャーや余計なストレスは与えない。部下（同僚）の力を引き出し結集して成果をあげられるかがポイント**です。たとえば仕事を指示する際、**最初に完了時のアウトプットイメージ（業務完了時にどういうイメージになるかを示したものを極力詳細に書いて示す**ことが効果的です。慣れれば30分程度でも十分可能。3日の仕事でも、2週間の仕事でもアウトプットイメージを最初にごく短時間で作成して、すり合わせれば効果的です。上司・部下のすれ違いが防げます。

リモートワークやZOOM会議、新しいサービスがあふれ出す令和の時代、これまでとはちがう仕事スタイルを生み出していきましょう。

リーダーシップ

日本人の多くは、リーダーは一つの組織には1人か2人いればいいと考えています。しかし、欧米では採用面接でリーダーシップを求めます。従って、大学でリーダーシップについて学習しその力を身につけます。だから新入社員も入社早々からリーダーシップを発揮するのです。加えて、生産性意識も賃金意識も高いから、入社早々から成果を出すのです。日本とは大違いです。このように「リーダーシップについての誤解」と「生産性意識の欠如」の2つが日本企業経営者に欠落していると世界の専門家も指摘しています。経営者は急いで、社員に「生産性意識」と「リーダーシップ」を高めさせることです。

今回は、その「リーダーシップ」について記述します。

さて、あなたは、次の5つのリーダーシップスタイルのどれだと思っていますか？

1. リーダーシップ5つのスタイル

①「カリスマ型」

○超人間的な力—“高い人望力”を持っていて、人を動かす

②「トップダウン型」

○上から、一方的に、教えて、指示して、“命令して”、人を動かす

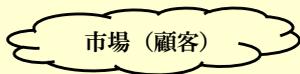
③「コーチ型」

○聴いて、“個性を引出して”、考えさせて、決めさせて、人を動かす

④「サーバント型」—ロバート・K・グリーンリーフ

(元 AT&T・アメリカ電話電信会社・マネージメント研究センター長)

○ミッション（使命）に共感して働く社員に、トップが後方で“奉仕して”、人を動かす

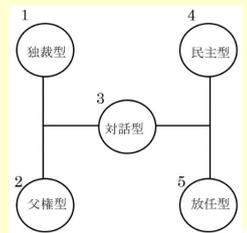


←逆ピラミッド型組織図・池田守男（元資生堂社長）

⑤「H 型」

○相手（人）によって、また、状況（事情）によって判断して、リーダー自身が、5つの“ギアを切り替えて”、人を動かす

トーマス・F・ストローの「リーダーシップH型理論」



2. 変革の時代、スピードの時代に、経営者に求められるリーダーシップは？

①社員の個性を引き出す「コーチ型」か、社員に奉仕する「サーバント型」を基本にして

②社員（経験）によって、状況（事情）によって、リーダーが5つのギアを切り替える「H型」で

相談役 徳留忠敬

～岩元耕児会長の今月の郷土玩具～

富山人形

古代犬

江戸時代の嘉永年間（1848～1854年）に富山10代目藩主の前田利保が名古屋の陶器職人を富山に呼び、その子供の**広瀬安次郎**が陶器作りのかたわらに天神臥牛を焼いて献上したのが**富山人形(土人形)の始まり**です。以後、江戸末期、明治、大正、昭和と伝統を守り続けてきたのですが、広瀬家より技法を学んだ渡辺家の**3代目信秀氏**までで**後継者が途絶えて**しまい、1997年からは信秀氏の指導を受けた**「とやま土人形伝承会」**が後を受け継いでいます。

最初買った富山人形（「高砂」といって老夫婦の人形です）は、ちゃんと40数年前に富山に行って入手したのですが、この**「古代犬」**は手抜きして東京で入手したものです。有楽町の駅前の交通会館地下1階の富山県のアンテナショップ**「いきいき富山館」**で、数年前の東京出張の際に買ったものです。



富山県富山市

人事評価支援室より

SDGsと人事評価制度

最近、新聞やテレビなどでもよく目にするようになりましたSDGsですが、SDGsとは、**Sustainable Development Goals**の略で、2015年に国連で開催されたサミットの中で、世界のリーダーたちによって決められた国際社会の共通目標であり、持続可能な開発目標を意味します。SDGsは17個の目標から構成され、いずれも2030年までに達成すべき具体的な行動が示されています。国際社会全体が取り組むべき行動であるため、各国政府だけでなく、企業に対しても行動が求められています。日本では大企業を中心に取り組んでいましたが、今後は中小企業においてもSDGsを経営の軸に組み込み活動を行うことが企業の価値、評価を高めるものと思われます。人事評価の面から取り組むことができる目標は、3「すべての人に健康と福祉を」、5「ジェンダー平等を実現しよう」、8「働きがいも経済成長も」、10「人や国の不平等をなくそう」、11「住み続けられるまちづくりを」などが挙げられます。

人事評価制度の導入により、経営者と従業員の双方が納得して平等な評価を行うことにより、従業員にやりがいを持って仕事をしてもらい生産性を向上させ、さらに給与を上げていく、こうしたサイクルを作り出すことができればSDGsを達成することに繋がるのではないのでしょうか？人事評価支援室では全国で導入実績3500社以上を誇る(株)あしたのチームとの連携により人事評価制度の構築、導入からその後の運用までお手伝いをさせていただきます。



人事評価支援室長 岩元真也

鹿児島中央支店新設のご挨拶



支店長 加藤大輔

私ども税理士法人さくら優和パートナーズは、平成27年10月に旧税理士法人鹿児島さくら会計と旧税理士法人優和パートナーズが合併して以来、鹿児島、熊本、福岡に拠点を置く3本部制で税理士事務所を運営して参りました。

この度、鹿児島本部では多様化する経営サポートのニーズに迅速かつ、きめ細かくお応えするため、三本部ではじめて支店を開設する運びとなりました。これもひとえにクライアントの皆様、金融機関をはじめとした各連携機関の皆様のご支援ご愛顧によるものであり、深く御礼申し上げます。

新支店となる鹿児島中央支店は、令和3年4月1日に鹿児島市の中心部、鹿児島中央ビルの7階に開設します。市電高見馬場電停から徒歩1分、その他バス等交通の便も良く、今まで以上に皆様の近くで経営のサポートに精進いたします。

新型コロナウイルス感染症の影響で大きく打撃を受けた鹿児島の、九州の中小企業の皆様のお力になれるよう、また、地域経済社会の発展に寄与するため「明るく、前向きに、元気よく」いつでも、どんなことでも皆様のご相談をお待ちしております。

今後とも一層のお引き立てを賜りますよう何卒お願い申し上げます。

令和3年3月18日
税理士法人さくら優和パートナーズ
鹿児島本部 鹿児島中央支店
支店長 加藤大輔

税理士法人さくら優和パートナーズ

鹿児島本部 鹿児島中央支店

住所：〒892-0844 鹿児島市山之口町1番10号 鹿児島中央ビル7階

TEL：(099) 213-9706

FAX：(099) 213-9707

新型コロナウイルス感染症の影響による、既往債務の借換や条件変更について

◆日本公庫等の既往債務の借換

以下の各機関毎に、既往債務の借換が可能となっています。また、実質無利子化の対象になります。

- ① 日本政策金融公庫等・新型コロナウイルス感染症特別貸付など
- ② 商工組合中央金庫等・危機対応融資

◆日本公庫等や民間金融機関による既往債務の条件変更(リスケジュール)

コロナ前の既往債務や、コロナ禍における実質無利子・無担保融資について、返済猶予又は減額、返済期限の延長をすることができます。

※日本公庫等においては、条件変更時に、経営改善計画書や資金繰り表等の提出を省略することも可能ですので、各機関にご相談ください。

また、条件変更の際して、複数の金融機関との調整が必要な場合等には、

◆新型コロナウイルス特例リスケジュール支援の活用

中小企業再生支援協議会が窓口となり、以下の支援を行います。

その際は、当事務所が認定経営革新等支援機関として事業改善まで一貫してサポート致します。

- ①一括して既往債務の元金返済猶予要請
- ②資金繰り計画策定における金融機関調整
- ③資金繰りの継続サポート

◆国から金融機関等への配慮要請

政府系金融機関等に対して、資金繰り支援に引き続き全力を挙げて丁寧かつ迅速に対応すること。

- ・民間金融機関に対して、金融庁から、事業者への積極的な支援(丁寧な経営相談、経営継続に必要な資金の供給、既存融資の条件変更等)を実施するよう要請を行っております。



事業支援部 田中哲美

gBizIDへの登録をお願いします!

3月17日、事業再構築補助金の指針が公表されました。準備に取り掛かれる関与先様もあると存じますが、当補助金の申請にあたっては、gBizIDの取得が必須になります。コロナ禍であり、注目されている補助金でもあるため、申請から取得までに3週間程度かかるとのこと。

<https://gbiz-id.go.jp/top/>

上記にアクセスし、gBizID プライム作成ボタンを押下、必要事項を入力の上、以下を郵送して登録の完了通知を待ちます。

- ①登録申請書
- ②登録申請チェックシート
- ③法人印鑑証明書(鹿児島地方法務局)

gBizIDが使用できる助成金やサービスは、IT導入補助金や事業承継補助金のほか、ミラサボ関係の補助金・給付金など様々なものとなっており、今後のためにも取得しておくことを強くお勧めいたします。

gBizIDとは?

G Biz IDは、1つのID・パスワードで、様々な行政サービスにログインできるサービスです。



事業繁栄部 南弘規

お客様紹介

株式会社 寿商会

鹿屋市の飼料卸売業として地元の畜産を支援しています。地元食材を使った飲食店・精肉店・チーズ製造販売も展開中、kotobuki CHEESEは2020年チーズアワードで金賞を受賞しました。グループ会社にてTMR(完全配合飼料)の製造やホテル運営も行っています。

[take cafe & restaurant アミュプラザ鹿児島店](#) 鹿児島市中央町 1-1 アミュプラザ鹿児島 5F

[take cafe & restaurant アミュプラザ宮崎店](#) 宮崎市老松 2-2-22 AMU MIYAZAKI 7F

[KOTOBUKI DERLICATESSEN](#) 鹿児島市泉町 3-3 鹿児島銀行本店別館ビル 1F

[ことぶき精肉店](#) 鹿屋市北田町 5-8

[kotobuki CHEESE](#) 鹿屋市北田町 5-8

[KOTOBUKI HOTEL](#) 鹿屋市北田町 5-40

[BAR BEBU](#) 鹿屋市北田町 5-40 [KOTOBUKI HOTEL](#) 1F

